

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

**แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑	การดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๔๘	๔๘
๒	การดำเนินการเลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.เหนือเมือง ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนในการเลื่อนระดับ	-	-	-
๓	การดำเนินการรับโอน ให้ โอนและย้ายพนักงานส่วน ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ดำเนินการออกคำสั่งยืมตรีรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ดำเนินการออกคำสั่งยืมตรีรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	นักพัฒนาชุมชน  นักวิชาการคลัง	๑  ๑	๑  ๑
๔	การดำเนินการเกี่ยวกับ ลาออกจากราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตาม ภารกิจออกจากการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-
๕	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ตามภารกิจ พนักงาน จ้างทั่วไป	๑๘๓	๑๘๓

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง“การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การปฏิบัติราชการของ อปท.”	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐	๓๐ เม.ย.๖๗	๓ พ.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ปลัด อบต.เหนือเมือง	๑	๑ คน
๒	โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการจัดงาน การจัด กิจกรรมสาธารณะ การใช้เงินสะสม การช่วยเหลือประชาชน การจัดซื้อ จัดจ้างตาม ๖๑๑๙ ตามระเบียบ ใหม่และเทคนิคการทำหน้าที่ คณะกรรมการจัดทำร่างTOR คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการ พิจารณาผลการ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดย วิธีเฉพาะเจาะจง คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐	๒๖ เม.ย.๖๗	๒๘ เม.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-รองปลัด อบต.เหนือ เมือง	๑	๑ คน



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕	โครงการอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ และโครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณจาก เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๕,๕๐๐	๑๓ พ.ย.๖๗	๑๕ พ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑	๑ คน
๖	โครงการประชุมสัมมนาเชิง วิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัด ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑,๒๐๐	๒๔ พ.ค.๖๗	๒๔ พ.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน -นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน -ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน -ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑ ๑ ๑ ๑	๔ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗	โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ หลักสูตร ” ทิศทางความก้าวหน้า ของการบริหารงานบุคคล และ แนวทางการดำเนินการสอบวินัย ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตลอดจนแนวทางและวิธี ปฏิบัติตามระบบ (New GFMIS Thai) ”	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๕,๔๐๐	๕ ก.ย.๖๗	๗ ก.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นิติกร -ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑ ๑	๓ คน
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๙/๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๔,๔๐๘	๔ ส.ค.๖๗	๔ ส.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑	๑ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๙	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการ "การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแนว(ใหม่) กับสิทธิประโยชน์ การปรับอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓.กลาง"	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๘,๔๐๐	๒๖ ส.ค.๖๗	๒๘ ส.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑  ๑	๒ คน
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร" การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAA ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(NEW e-LAAS)ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘"	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๙๐๐	๒๐ ก.ย.๖๗	๒๒ ก.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -นักวิชาการเงินและบัญชี -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑  ๑  ๑	๓ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อ รองรับการใช้งานในระบบบูรณ การทะเบียนทรัพย์สินของกรม ที่ดินและกรมธนารักษ์	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๑,๖๒๐	๑๓ ส.ค.๖๗	๑๖ ส.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-สถาปนิก -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑ ๑	๒ คน
๑๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงิน การคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์ ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๖,๒๐๐	๑๖ ก.ค.๖๗	๑๙ ก.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการศึกษา -นักวิชาการเงินและบัญชี -ครู คศ.๓	๑ ๑ ๑	๓ คน
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างพลังครอบครัวเข้มแข็งใน การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๔,๘๐๐	๑๐ ก.ย.๖๗	๑๓ ก.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการศึกษา -นักพัฒนาชุมชน	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๔	โครงการฝึกอบรม”หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๓”	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๕๐๐	๒๕ พ.ค.๖๗	๑๔ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการศึกษา	๑	๑ คน
๑๕	โครงการอบรมหลักสูตร ”เทคนิคการออกคำสั่งปกครอง การเปรียบเทียบคดี และแนวทางการ ปรับเป็นพินัยตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ภาคพิศดาร รุ่นที่ ๒	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐	๑๐ พ.ค.๖๗	๑๒ พ.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	๑ คน
๑๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้าน สุขภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๖,๕๐๔	๑๓ ส.ค.๖๗	๑๗ ส.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	๑ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ พ.ศ.๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๕,๕๐๐	๑๙ ส.ค.๖๗	๒๓ ส.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	๑ คน
๑๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้นำสุขภาพ (Health Leader) เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของโครงการ ครั้งที่ ๔ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) โครงการขับเคลื่อนและขยายผลงานสร้างสุขภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม (Healthy Living) : ระยะที่ ๒	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท.	๒,๖๗๒	๑๙ มิ.ย.๖๗	๒๐ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-เจ้าพนักงานธุรการ -เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๙	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖(ปรับปรุงใหม่) การปฏิบัติงานด้านพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ”	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐	๒๖ เม.ย.๖๗	๒๘ เม.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	๑	๑ คน
๒๐	โครงการอบรมเสริมสร้างทักษะเครือข่ายศูนย์ช่วยเหลือสังคมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท.	๔๐๐	๒๖ มี.ย.๖๗	๒๗ มี.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักพัฒนาชุมชน -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒๑	โครงการหลักสูตร”การเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเพื่อการจัดทำ TOR/Spec การกำหนดราคากลาง กำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา การอุทธรณ์ การตรวจรับพัสดุ การขัดกัน ระหว่างแบบรูปรายการ BOQ การบริหารและการบอกเลิกสัญญา การทำหน้าที่ของคณะกรรมการและช่างผู้ควบคุมงาน”	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๓,๙๙๐	๒๑ มิ.ย.๖๗	๒๓ มิ.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑ คน
๒๒	โครงการ”ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะสมอง EF (Executive Functions) ของเด็กปฐมวัย จังหวัดร้อยเอ็ด เชิงบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท.	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๙ เม.ย.๖๗	๓๐ เม.ย.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒ คน

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการ บริหารจัดการอาหารกลางวันใน สถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๘๐๐	๘ ก.ค.๖๗	๑๐ ก.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้า ร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๙
๔. ประเภททั่วไป	๖
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. การสรุปผลการฝึกอบรมและการนำเอาผลสรุปมาต่อยอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติให้ถูกต้อง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ